



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๓) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๔) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๓) หรือ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ ที่ทำการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือ ผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานสายวิชาการ พนักงานสายสนับสนุนและพนักงาน ราชการของมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานในส่วนงานที่จะสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อเนื่องกันเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ใน ระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ” แล้วแต่ กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการก่อนวาระการดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง หรือ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือ ผู้อำนวยการต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสวอนงานขึ้นใหม่ หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ยังไม่สมควร สรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มีลักษณะที่พึงประสงค์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

- ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี
- ข. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ประสิทธิภาพ และผลงานการบริหารเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ คณะและมหาวิทยาลัย
- ค. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในคณะและ มหาวิทยาลัย
- ง. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ฉ. เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน

ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงานที่ไม่ได้เข้ารับการสรรหา

(๕) กรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำที่ตกลงเลือกกันเอง

การดำรงตำแหน่งกรรมการของบุคคลตาม (๓) (๔) (๕) เป็นการเฉพาะตัว จะให้บุคคลอื่นกระทำการแทนมิได้

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ก่อน แล้วจึงเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอีกหนึ่งคนเป็นกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้เลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ส่วนการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ให้ประธานสภาพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำเลือกกันเอง เป็นกรรมการ โดยกรรมการตามข้อ ๗ (๕) จะต้องไม่สังกัดอยู่ในส่วนงานที่มีการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้ หากไม่สามารถเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) หรือ ๗ (๕) ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการตามวรรคสองให้เสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการตามวรรคสองให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้นๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หัวหน้าส่วนงาน ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำแล้วแต่กรณีในระหว่างที่การสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการยังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งส่วนงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในส่วนงานเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพ สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงาน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบวันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานด้วยและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้นำนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน รวมทั้งผลประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติ ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหามาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวได้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มิเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

ก.บุคลากรของส่วนงาน

ข.กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ

(๒) การรับสมัคร ให้ผู้ที่ประสงค์ที่จะยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและลักษณะพึงประสงค์ ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการโดยบุคลากร โดยคำนึงถึงความสุจริต ความยุติธรรม โปร่งใส และการมีส่วนร่วม การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๑) ข. ให้กรรมการมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวนคนละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้ความสำคัญที่ได้จากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามตามจำนวนที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการโดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในสิบวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ให้ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการจัดทำและส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารส่วนงานในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการตามกำหนดเวลาและจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเรียงลำดับตามตัวอักษรและประกาศให้ทราบทั่วกัน อย่างน้อยเจ็ดวันก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ หรือบุคลากรดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อม เหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียงหนึ่งคนก็ได้ หรืออาจไม่เสนอชื่อบุคคลเพราะไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้คณะกรรมการต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานผลการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการของคณะกรรมการแล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๒ ก่อนดำเนินการตามข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอแนวทางหรือแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒๒ จำนวนหนึ่งคน เพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อไป

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคนบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคนบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ก็ได้

ในระหว่างที่ยังไม่สามารถสรรหาคนบดีหรือผู้อำนวยการได้ตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการแทนคนบดีหรือผู้อำนวยการก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งคนบดีหรือผู้อำนวยการแต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๕ สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนบดีหรือผู้อำนวยการนำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และเป้าหมายการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ภายในสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนบดีหรือผู้อำนวยการ และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และเป้าหมายการทำงานที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคนบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ คนบดีหรือผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มาประชุมในขณะลงมติ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๒๗ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการและให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจงดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ การดำเนินการใด ๆ ของสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา คณบดีหรือผู้อำนวยการ ซึ่งได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้และมีผลสมบูรณ์เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

การนับวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ด้วย

ข้อ ๒๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา